
Transformações Pós-Pandêmicas: Impacto das Tecnologias nas Dinâmicas do Trabalhador em Barcelona¹

Paulo Celso da SILVA²
Universidade de Sorocaba, São Paulo, SP

RESUMO

Após a pandemia de COVID-19, o mercado de trabalho em Barcelona sofreu grandes transformações, principalmente devido à rápida adoção de tecnologias. Ferramentas de comunicação remota e plataformas online tornaram-se essenciais, promovendo o trabalho remoto e ampliando o acesso a talentos globais. No entanto, essa flexibilidade trouxe desafios como a mistura entre vida pessoal e profissional, além da insegurança e direitos dos trabalhadores. Tecnologias emergentes, como inteligência artificial, redefiniram funções laborais, exigindo novas habilidades. A implementação acelerada de tecnologias destacou desigualdades digitais, levantando preocupações sobre exclusão e disparidades socioeconômicas. Políticas públicas e empresariais são cruciais para mitigar impactos negativos, promover um trabalho mais inclusivo e garantir proteção social e infraestrutura digital adequadas.

PALAVRAS-CHAVE: cinema; ficção; arte; italiano; comunicação.

CORPO DO TEXTO

Após a crise global desencadeada pela pandemia de COVID-19, ocorreram transformações substanciais em diversos aspectos da sociedade, com o mercado de trabalho emergindo como uma das esferas mais impactadas. Este resumo se propõe a examinar as mudanças pós-pandêmicas e o impacto das tecnologias na dinâmica laboral dos trabalhadores em Barcelona. Destaca-se a maneira como essas mudanças reconfiguraram suas experiências profissionais e influenciaram o contexto econômico local. O contexto pós-pandêmico foi marcado por uma rápida disseminação e adoção de tecnologias no ambiente de trabalho. Ferramentas de comunicação remota, plataformas colaborativas online e automatização de processos tornaram-se indispensáveis para a continuidade das atividades empresariais, especialmente durante períodos de lockdown e restrições. Em Barcelona, essa integração tecnológica acelerada desencadeou uma série de transformações na dinâmica laboral. Um aspecto saliente dessa mudança é a flexibilidade do capital. Empresas em Barcelona e em todo o mundo perceberam os

¹ Trabalho apresentado no GP Geografias da Comunicação, XIX Encontro dos Grupos de Pesquisas em Comunicação, evento componente do 47º Congresso Brasileiro de Ciências da Comunicação.

² {Professor do PPG Comunicação e Cultura da Universidade de Sorocaba, email: paulo.silva@prof.uniso.br.

benefícios e a viabilidade de adotar o trabalho remoto em larga escala. Essa prática não apenas reduziu os custos operacionais, mas também ampliou o acesso a um mercado de talentos global. Contudo, essa flexibilidade suscita questões sobre os limites entre vida pessoal e profissional, bem como sobre a segurança e os direitos dos trabalhadores. Ademais, as tecnologias emergentes, como inteligência artificial e automação, estão redefinindo as funções e responsabilidades dos trabalhadores em Barcelona. Enquanto algumas tarefas são automatizadas, outras demandam habilidades complementares, como resolução de problemas complexos, pensamento crítico e criatividade. Dessa forma, os trabalhadores enfrentam a necessidade de se adaptar continuamente a novos fluxos de trabalho e tecnologias em constante evolução. Entretanto, a rápida e disseminada implementação de tecnologias também evidenciou disparidades existentes. Nem todos os trabalhadores em Barcelona têm acesso equitativo a recursos digitais ou oportunidades de desenvolvimento de habilidades. Isso levanta preocupações sobre a exclusão digital e a amplificação das desigualdades socioeconômicas preexistentes na cidade. Destaca-se ainda o papel crucial das políticas públicas e das práticas empresariais na configuração do futuro do trabalho em Barcelona. Investimentos em infraestrutura digital, programas de capacitação e políticas de proteção social podem mitigar os impactos adversos da transformação tecnológica e assegurar uma transição justa para os trabalhadores.

Conclui-se que o mundo pós-pandêmico em Barcelona está intrinsecamente ligado às dinâmicas laborais e ao impacto das tecnologias emergentes. A flexibilidade do capital, o surgimento de novas habilidades e as disparidades digitais emergem como questões prementes a serem abordadas para promover um futuro do trabalho mais inclusivo e equitativo na cidade e além de suas fronteiras. A flexibilização do capital, embora ofereça vantagens econômicas, também apresenta desafios significativos. A precarização do trabalho, com a proliferação de contratos temporários e informais, pode aumentar a insegurança laboral e reduzir os direitos dos trabalhadores. Além disso, a flexibilidade excessiva pode resultar em jornadas extenuantes e falta de equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, afetando negativamente a saúde mental e física dos trabalhadores. Ademais, a fragmentação do mercado de trabalho pode intensificar as disparidades salariais e a falta de proteção social para os trabalhadores menos qualificados. Portanto, enquanto a flexibilização do capital pode impulsionar a produtividade e a competitividade, é crucial implementar medidas que atenuem seus impactos adversos, garantindo um ambiente de trabalho mais justo e equitativo para todos.

REFERÊNCIAS

AGENCIA ESTATAL BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO. Resolución de 19 de mayo de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva. «BOE» núm. 129, de 31/05/2023. Ministerio de Trabajo y Economía Social. Disponível em: [https://www.boe.es/eli/es/res/2023/05/19/\(2\)/con](https://www.boe.es/eli/es/res/2023/05/19/(2)/con) . Acesso em 21 mai. 2024.

AYUNTAMIENTO DE BARCELONA. Barcelona en Cifras 2023. Principales indicadores económicos del área de Barcelona (Versió castellà). Disponível em: <https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/133103/3/Barcelona%20en%20xi-fres-ES-web%20ok.pdf> Acesso em 23 mai. 2024.

BARCELONA METROPÓLIS. Barcelona en datos: Industria 4.0. N.130, Abr-Mai 2024. Disponível em <https://www.barcelona.cat/metropolis/es/contenidos/barcelona-en-datos-industria-40> Acesso em 30 mai. 2024.

BARCELONA METROPÓLIS. Cómo es, cómo vive y qué piensa la población de Barcelona. N.129, Ene 2024. Disponível em <https://www.barcelona.cat/metropolis/es/contenidos/como-es-como-vive-y-que-piensa-la-poblacion-de-barcelona> Acesso em 30 mai. 2024.

GALA DURÁN, C.. Reflexiones sobre el impacto de la digitalización en el Derecho que regula la actividad empresarial. Disponível em: <https://webs.uab.cat/derecho-y-digitalizacion-empresarial/2024/04/01/el-impacto-de-las-nuevas-tecnologias-en-el-ambito-laboral-las-recomendaciones-del-v-acuerdo-para-el-empleo-y-la-negociacion-colectiva/> Acesso em 22 mai. 2024.

GORTAZAR, L.. Transformación digital y consecuencias para el empleo en España Una revisión de la investigación reciente. Documento de Trabajo - 2018/04. Disponível em: <https://documentos.fedea.net/pubs/dt/2018/dt2018-04.pdf> Acesso em 27 mai. 2024.
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL MADRID. 2024 Informe del Mercado de Trabajo. Datos 2023. Disponível em <http://publicacionesoficiales.boe.es> .Acesso em 21 mai. 2024.

SANTOS, M. **A Natureza do Espaço: Técnica e Tempo, Razão e Emoção**. Editora Hucitec: São Paulo, 1997.